

Hotărârea Guvernului nr. 113/2011, pentru modificarea și completarea unor acte normative și stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale, a fost publicată în monitorul oficial.

Una dintre cele mai interesante prevederi din această Hotărâre este la art. 5, alin IV

IV. șomer - persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) este în căutarea unui loc de muncă de la vârsta de minimum 16 ani și până la îndeplinirea condițiilor de pensionare;

b) starea de sănătate și capacitățile fizice și psihice o fac aptă pentru prestarea unei munci;

c) nu are loc de muncă, nu realizează venituri sau realizează, din activități autorizate potrivit

CONDIȚIILE ÎN CARE ABSOLVENȚII POT BENEFICIA DE AJUTOR DE ȘOMAJ

Written by Administrator

Saturday, 26 February 2011 21:52 - Last Updated Wednesday, 07 September 2011 20:36

legii, venituri mai mici decât valoarea indicatorului social de referință al asigurărilor pentru șomaj și stimulării ocupării forței de muncă, în vigoare;

□ □ □

□ □ □ SECȚIUNEA a 4-a

Categorii de beneficiari

□ □ □ **Art. 16.** - *Beneficiari ai prevederilor prezentei legi sunt persoanele în căutarea unui loc de muncă, aflate în una dintre următoarele situații:*

□ □ □ a) au devenit șomeri în sensul prevederilor art. 5 pct. IV lit c);

b) nu au putut ocupa loc de muncă după absolvirea unei instituții de învățământ sau după satisfacerea stagiului militar;

CONDIȚIILE ÎN CARE ABSOLVENȚII POT BENEFICIA DE AJUTOR DE ȘOMAJ

Written by Administrator

Saturday, 26 February 2011 21:52 - Last Updated Wednesday, 07 September 2011 20:36

c) ocupă un loc de muncă și, din diferite motive, doresc schimbarea acestuia;

d) au obținut statutul de refugiat sau altă formă de protecție internațională, conform legii;

e) cetățeni străini sau apatrizi care au fost încadrați în muncă sau au realizat venituri în România, conform legii;

[Reglementari angajare absolventi.doc](#)

Lege nr. 107/2004 pentru modificarea și completarea Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

□ **Art. I.**

4. Literele a) și b) ale alineatului (2) al articolului 17 vor avea următorul cuprins:

"a) sunt absolvenți ai instituțiilor de învățământ, în vârstă de minimum 16 ani, care într-o perioadă de 60 de zile de la absolvire nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;

b) sunt absolvenți ai școlilor speciale pentru persoane cu handicap în vârstă de minimum 16 ani, care nu au reușit să se încadreze în muncă potrivit pregătirii profesionale;"

Potrivit modificărilor apărute absolvenții instituțiilor de învățământ, în vârstă de minim 16 ani, pot beneficia de ajutor de șomaj dacă fac dovada că în perioada de 60 de zile de la data absolvirii s-au înregistrat la agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene sau a municipiului București ori la alți furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, acreditați în condițiile legii sau care nu se supun potrivit legii condiției de acreditare, în vederea medierii pentru încadrare în muncă.

O modificare față de vechiul act normativ este obligarea beneficiarilor indemnizației de șomaj de a participa la programele de formare profesională organizate și oferite de agențiile pentru ocuparea forței de muncă, precum și la examenul de absolvire a acestora și, după caz, la reexaminare. Până acum, participarea la programele de formare profesională se făcea la cerere.

CONDIȚIILE ÎN CARE ABSOLVENȚII POT BENEFICIA DE AJUTOR DE ȘOMAJ

Written by Administrator

Saturday, 26 February 2011 21:52 - Last Updated Wednesday, 07 September 2011 20:36

Angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ sau șomeri în vârstă de peste 45 de ani sau șomeri întreținători unici de familii vor beneficia de suma lunară reprezentând un [salariu](#) minim brut pe țară în vigoare dacă depun în termenul prevăzut de lege declarația privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate aferentă lunii respective.

Pentru a obține facilitățile legale pentru încadrarea în muncă absolvenți, trebuie să aibă în vedere condiția impusă de Hotărârea Guvernului nr. 377/2002, publicată în M.O. nr. 310 din 10.05.2002 și modificată prin H.G. nr.113/2011, publicată în M.O. nr. 133 din 22.02.2011 pentru modificarea și completarea unor acte normative și stabilirea unor măsuri în domeniul protecției sociale

.

Care sunt facilitățile care se acordă angajatorului care încadrează tineri absolvenți?

Potrivit art. 80 din Legea nr. 76/2002, angajatorii care încadrează în muncă pe durată nedeterminată absolvenți ai unor instituții de învățământ sunt scutiți, pe o perioadă de 12 luni, de plata contribuției datorate la bugetul asigurărilor pentru șomaj, aferentă absolvenților încadrați, și primesc lunar, pe această perioadă, pentru fiecare absolvent:

- a) 1 [salariu](#) de baza minim brut de țară, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții ciclului inferior al liceului sau ai școlilor de arte și meserii;
- b) 1,2 salarii de baza minime brute pe țară, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ secundar superior sau învățământ postliceal;
- c) 1,5 salarii de baza minime brute pe țară, în vigoare la data încadrării în muncă, pentru absolvenții de învățământ superior.

Angajarea trebuie să se producă în termen de 12 luni de la data absolvirii studiilor.